



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



Výběrové řízení na pracovní pobyty výzkumných pracovníků v zahraničí Zahradnická fakulta

Specifikace mobilit

Financování mobilit bude plně zajištěno v rámci projektu OP VVV **Rozvoj internacionalizace výzkumného prostředí Mendelovy univerzity v Brně** (reg. číslo: CZ.02.2.69/0.0/0.0/16_027/0007953)

Délka trvání mobility: 6 měsíců

Předpokládaný termín zahájení mobility: nejpozději 1. červen 2018

Výše úvazku v době trvání mobility: úvazek 1,0 na MENDELU (hrazeno z projektu)

Přerušování mobility: Mobilitu výzkumného pracovníka lze přerušit. Pokud je předem plánováno přerušování mobility výzkumného pracovníka, je nutné přerušování zohlednit v předloženém harmonogramu. Přerušování mobility znamená přerušování realizace klíčové aktivity. Mobilitu je možné plánovaně přerušit opakovaně, avšak přerušování nesmí kumulativně přesáhnout dobu 6 měsíců.

Návratová fáze: Povinná doba v délce 6 měsíců, po kterou musí výzkumný pracovník absolvující mobilitu mimo ČR setrvat v zaměstnaneckém poměru k instituci příjemce dotace s místem výkonu práce na území ČR. Návratová fáze musí začít bez zbytečného odkladu po ukončení mobility výzkumného pracovníka. Podpořený výzkumný pracovník se musí v průběhu návratové fáze podílet na výzkumné činnosti příjemce. Cílem návratové fáze je přenos zkušeností ze zahraničí do ČR a diseminace výsledků mobility (tj. realizace minimálně jednoho semináře, workshopu apod. pro zaměstnance/studenty příjemce. Výše úvazku v návratové fázi není stanovena).

Termín odevzdání podkladů pro výběrové řízení – 6. 4. 2018, 16:00

na e-mail: martina.miskelova@mendelu.cz, případné dotazy, prosím, pošlete v kopii

na e-mail: zuzana.zidova@mendelu.cz

Definice používaných pojmů

Mentor je výzkumný pracovník, který vykonává odborný dohled a stará se o výzkumného pracovníka realizujícího mobilitu, pomáhá mu v jeho profesním rozvoji a adaptaci v hostitelské výzkumné organizaci.

Mezinárodními granty se rozumějí prostředky, které výzkumný pracovník získá v mezinárodních grantových soutěžích, zejména v H 2020, ale také v dalších zahraničních programech a schématech, kde o výběru příjemce grantu rozhoduje v soutěži zahraniční nebo nadnárodní instituce (např. Evropská komise, COST, European Science Foundation, zahraniční grantová agentura, zahraniční nadace která poskytuje výzkumné granty, apod.). Mezinárodní grant musí splňovat současně všechny následující podmínky: a) jedná se o mezinárodní grant



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



v oblasti VaVal, b) dochází k soutěži projektů z různých států mezi sebou, c) alespoň část získaných prostředků (soukromých či veřejných) pochází ze zahraničních zdrojů.

Mobilitou je pracovní pobyt výzkumného pracovníka v zahraničí.

Národními granty se rozumějí prostředky, které výzkumný pracovník získá v grantových soutěžích na národní úrovni v oblasti VaVal. Za národní grant nelze považovat interní granty jednotlivých organizací.

Publikační výstupy jsou odborné publikace evidované v databázi Thomson Reuters Web of Science, Scopus nebo ERIH PLUS a zároveň publikace typu „article“, „book“, „book chapter“, „letter“ a „review“.

Výzkumným pracovníkem – juniorem se rozumí výzkumný pracovník, který je studentem Ph.D. nebo splňuje definici Post-doka, přičemž Post-dok je výzkumný pracovník do 7 let od udělení titulu Ph.D. či jeho zahraniční obdoby. O dobu mateřské a rodičovské dovolené, dlouhodobé nemoci (více než 90 dní), ošetřování člena rodiny (více než 90 dní), předatestační přípravy a vojenské služby se může uvedená doba prodloužit.

Obecné podmínky pro výběr výzkumných pracovníků

- Pracovník, který chce absolvovat mobilitu, musí odůvodnit potřebnost realizace mobility a relevanci výběru ke konkrétnímu pracovišti (fakulta, ústav, laboratoře atp.), kde bude mobilita realizována, mimo jiné na základě popisu plánovaných výzkumných aktivit v rámci mobility včetně popisu vazby na výzkum prováděný výzkumným pracovníkem před realizací mobility.
- Uchazeč musí definovat konkrétní a jednoznačné cíle a přínosy mobility, např. navázání nové nebo rozšíření stávající spolupráce, získání kontaktů, transfer znalostí, přenos výzkumných metod apod. Posuzován bude vždy přínos mobility pro Mendelovu univerzitu v Brně.
- Zapojení výzkumného pracovníka do výzkumné práce v organizaci musí být přiměřené s ohledem na příspěvek výzkumného pracovníka k výzkumné práci realizované v organizaci (jeho role, míra zapojení, znalosti a zkušenosti v dané oblasti výzkumu).
- Zapojení výzkumného pracovníka do výzkumné práce v hostitelské organizaci musí být přiměřené s ohledem na potenciál rozvoje jeho dovedností (tak, aby odpovídala kvalita, zkušenost pracovníka a jeho zapojení v týmu).
- Hostitelská organizace musí mít dostatečné zkušenosti a kapacity pro pobyt výzkumného pracovníka.
- O výběru pracovníka pro konkrétní mobilitu rozhoduje výběrová komise.

Pro níže uvedenou mobilitu bude vybrán pouze jeden výzkumný pracovník.



Aktivita: Pracovní pobyty výzkumných pracovníků – juniorů v zahraničí

Cílem této aktivity je podpora profesního rozvoje začínajících mladých výzkumných pracovníků prostřednictvím získání nových zkušeností a praxe v zahraničí, čímž dojde k posílení českého výzkumu.

Výzkumný pracovník je povinen se účastnit konference / semináře / workshopu apod., minimálně jednou v průběhu 6 měsíců mobility. Může se jednat o akci organizovanou jinou než hostující institucí nebo v případě, že je tato akce organizována hostující institucí, musí se jednat o mezinárodní akci.

Všechny případné výzkumné výstupy vzniklé během realizace mobility musí být publikované formou Open Access.

Výběrové řízení se vypisuje pro tuto zemi a obor:

Japonsko – humanitní a sociální obory

Níže uvedené podmínky výběru výzkumného pracovníka musí být splněny k datu výběru výzkumného pracovníka. Dokumenty budou akceptovány v českém, slovenském či anglickém jazyce.

Osoba vybraná pro účast na mobilitě Pracovní pobyty výzkumných pracovníků – juniorů v zahraničí musí splňovat tyto náležitosti:

1. být výzkumným pracovníkem – juniorem ve vypsaném oboru

Jedná-li se o studenta Ph.D., musí mít tato osoba v době předložení žádosti o podporu status studenta Ph.D. (v instituci se sídlem na území ČR)

2. musí mít doporučení školitele (jedná-li se o Ph.D. studenta)

3. musí mít mentora v zahraničí, který musí splnit tato výkonnostní kritéria:

- **Podíl na alespoň jednom mezinárodním grantu či národním grantu** za posledních 5 let jako řešitel či spoluřešitel, zároveň se nesmí jednat o interní grant nebo mentor musí prokázat **publikační činnost** – v posledních 5 letech minimálně 3 publikační výstupy v oboru, který se váže k mobilitě. Podíl na grantu je zapotřebí doložit dokumentem, kde je viditelné jméno mentora ve vztahu k názvu a popisu grantu. Publikace je třeba doložit výpisem z jedné z výše zmíněných databází, výpis musí obsahovat: název článku, jméno autora, abstrakt, rok vydání, typ výstupu (article, book chapter,...).

4. k výběrovému řízení dokládá:

- a) Pracovněprávní dokument uzavřený s MENDELU (akademický či vědecko-výzkumný pracovník)
- b) Diplom (případně jeho nostrifikaci, v případě Ph.D. studenta potvrzení o studiu)
- c) Profesní životopis výzkumného pracovníka
- d) Profesní životopis mentora



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY

e) Harmonogram mobility

f) Doporučení školitele v případě Ph.D. studenta

g) Stručný popis výzkumu, na kterém bude výzkumný pracovník pracovat, zdůvodnění potřeby vzhledem k oboru a informace o hostitelské organizaci, zdůvodnění relevance mobility.

h) Doložení zájmu hostitelské organizace v zahraničí – souhlasné stanovisko mentora s realizací a programem mobility včetně odsouhlasení její délky postačující v elektronické podobě. V případě, že bude pracovník vybrán, doloží zájem hostitelské organizace v zahraničí nejlépe ve formě Smlouvy o spolupráci s hostitelskou výzkumnou organizací (obsahující závazek výkonu výhradně nehospodářské činnosti výzkumného pracovníka po dobu trvání mobility. Zde by měly být ošetřeny také případné finanční toky mezi zainteresovanými institucemi a jejich souhlas s harmonogramem mobility.